**MẪU QUYẾT ĐỊNH CỦA NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG VỀ VIỆC BAN HÀNH NỘI QUY LAO ĐỘNG**

….…….,[ngày] [tháng] [năm]

**QUYẾT ĐỊNH**

**CỦA [TỔNG] GIÁM ĐỐC CÔNG TY …………,**

**VỀ VIỆC BAN HÀNH NỘI QUY LAO ĐỘNG**

- Căn cứ vào Bộ luật Lao động được Quốc hội thông qua vào ngày 20 tháng 11 năm 2019 và có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2021;

- Thực hiện Chương VIII của Bộ luật Lao động về kỷ luật lao động và trách nhiệm vật chất; và

- Căn cứ Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư số ………, của…………., do ……….., cấp [ngày] [tháng] [năm].

**QUYẾT ĐỊNH**

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này là nội quy lao động của Công ty ………………………………………………..

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành sau…………., ngày, kể từ ngày [Sở Lao động, Thương binh và Xã hội]/[Ban quản lý Khu công nghiệp]…………………., nhận được hồ sơ đăng ký nội quy lao động, những quy định trước đây trái với Quyết định này đều bãi bỏ.

Điều 3.[Tổng] Giám đốc và mọi người lao động trong……………..chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

**Nơi nhận: Thay mặt và đại diện**

- Như Điều 3; **cho Công ty**

- [Sở Lao động, Thương binh **Người đại diện theo pháp luật**

và Xã hội]/ [Ban quản lý

Khu công nghiệp] [Tỉnh]/

[Thành phố] ….; và [Họ và tên]

- Lưu tại Công ty. [Tổng] Giám đốc